

MUNKASZERZŐDÉS

(a módosításokkal egységes szerkezetben)

amely létrejött egyrészről a "MCS" Vágóhíd Zrt. (7700 Mohács, Pick Márk út 1., adószáma: 25052255-4-02, cg.: 02-10-060403) mint munkáltató, továbbiakban Munkáltató másrészről:

név: **Borbándi Attila**
születési név: Borbándi Attila
születési hely, idő: Siklós, 1963.12.18.
anyja neve: Baranyai Lídia
állampolgársága: magyar
állandó lakcíme: 7800 Siklós, Zombori Utca 16
tartózkodási helye:
adóazonosító: 8354140725
TAJ száma: 025 293 434
személyügyi törzsszáma: 08300009

mint munkavállaló - továbbiakban Munkavállaló - között, az alábbi feltételekkel: Munkáltató és Munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy az egymás között 1982.07.16 napján létrejött munkaszerződést és az azóta megkötött módosításokat hatályon kívül helyezik, és a 2022.01.01 napjától érvénybe lépő jelen munkaszerződésben foglaltakat tekintik a jövőre nézve érvényesnek és hatályosnak.

1. A MUNKAVISZONY LÉTREJÖTTE ÉS TARTAMA

1.1 A munkaszerződés határozatlan időre jött létre. A Munkavállaló munkaviszonya a jelen szerződés alapján 1982.07.16 napján kezdődött.

2. A MUNKAVISZONY TÍPUSA, MUNKAKÖR

2.1 A Munkáltató a Munkavállalót Végrehajtási csoportvezető munkakörben, teljes napi munkaidőben alkalmazza.

2.2 A Felek egybehangzóan kijelentik, hogy a Munkáltató a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.

2.3 A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkakörébe tartozó munkát gondosan, szakszerűen és a Munkáltató érdekeinek megfelelően, a kapott utasítások szerint teljesíti. A Munkavállaló kötelezettséget vállal továbbá arra, hogy a Munkáltató valamennyi szabályzatát és iránymutatását elsajátítja és betartja.

3. A MUNKÁLTATÓI JOGKÖR GYAKORLÓJA, KÖZVETLEN FELETTES

3.1 A Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat, a mindenkori Vezérigazgató gyakorolja, egyéb jog tekintetében a Munkahelyi Vezető gyakorolja. A Munkáltató más személyt is kijelölhet a munkáltatói jogok gyakorlására, mely esetben a Munkavállalót írásban értesíteni kell a munkáltatói jogok gyakorlójának személyében bekövetkezett változásról.

4. A MUNKAVÁLLALÓ NYILATKOZATAI

4.1 A Munkavállaló kijelenti, hogy a munkakörébe tartozó feladatok ellátásához szükséges szakértelemmel és képzettséggel rendelkezik.

4.2 A Munkavállaló kijelenti továbbá, hogy a jelen Munkaszerződésben vállalt kötelezettségei nem sértik a közte és korábbi munkáltatója vagy más harmadik személy között létrejött és fennálló megállapodás rendelkezéseit.

4.3 A Munkavállaló úgy nyilatkozik, hogy korlátozás nélkül cselekvőképes, büntetlen előéletű és a munkaviszonyba lépésének, a munkakör betöltésének illetve a vállalt munkavégzésének jogi vagy egészségügyi akadályáról tudomása nincs.

5. MUNKAVÉGZÉS HELYE

5.1 A Munkáltató a Munkavállalót Magyarország területén, a Munkáltató székhelyén vagy valamennyi telephelyén alkalmazhatja.

6. MUNKAI DŐ

6.1 A Munkavállaló munkarendje a hatályos Munkáltatói szabályzatok szerint



alakul.

- 6.2 A Munkavállaló közvetlen felettes alkalmanként rendkívüli munkaidőben történő munkavégzést rendelhet el. Rendkívüli munka kizárólag a közvetlen felettes előzetes jóváhagyásával végezhető.

7. **A MUNKA DÍJAZÁSA**

A munkavállaló alaphére: **2.680 Ft/óra**. Bérezésére, munkaidejére és munkarendjére a mindenkor érvényes szabályzatok az irányadók.

- 7.1 Az alaphér kifizetése utólag, a tárgyhónapot követő hónap [10.] napjáig, a Munkavállaló által megjelölt bankszámlára, banki átutalással történik. A bankszámlaszám esetleges változását a Munkavállaló a változást követően késedelem nélkül köteles a Munkáltatónak bejelenteni.
- 7.2 A Munkavállaló egyéb juttatásokra a Munkáltató döntése alapján lehet jogosult, valamint a mindenkor érvényben lévő szabályzatok az irányadók.
- 7.3 A Munkáltató megtéríti a Munkavállalónak a munkafeladatai teljesítésével kapcsolatban indokoltan felmerült, számlával igazolt költségeit.
- 7.4 A Munkavállaló a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül harmadik személytől díjazást a Munkáltatónál munkaviszonyban végzett tevékenységére tekintettel nem fogadhat el, illetve nem köthet ki.

8. **A MUNKAVÁLLALÓ KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉGE**

- 8.1 Ha a Munkavállaló a jelen Munkaviszonyból eredő kötelezettségek gondatlan megszegésével kárt okoz a Munkáltatónak, köteles azt megtéríteni. A kártérítés mértéke nem haladhatja meg a Munkavállaló négyhavi távolléti díjának összegét.
- 8.2 Szándékos és súlyosan gondatlan károkozás esetén a Munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.

9. **TOVÁBBI MUNKAVISZONY**

- 9.1 A Felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló a jelen Munkaszerződésből folyó munkaviszonyának fennállása alatt további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt csak a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulásával létesíthet.
- 9.2 A Munkavállaló a jelen munkaviszonyának tartama alatt nem jogosult - a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül - olyan személyekkel munkavégzésre irányuló jogviszonyt létrehozni, akikkel közvetve vagy közvetlenül a Munkáltató révén került kapcsolatba.
- 9.3 A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a Munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

10. **TITOKTARTAS**

- 10.1 A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott bizalmas információt, továbbá a Munkáltató tevékenységére vonatkozó valamennyi információt megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek a közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna.

11. **A MUNKAVISZONY MEGSZŰNÉSE ESETÉN KÖVETENDŐ SZABÁLYOK**

- 11.1 A Munkavállaló a munkakörét, továbbá a használatában lévő, de a Munkáltató tulajdonát képező valamennyi tárgyat a munkaviszony megszűnésekor a Munka Törvénykönyve hatályos rendelkezéseinek megfelelően és a Munkáltató erre vonatkozó írásbeli határozatában előírt módon köteles átadni.
- 11.2 A munkakör nem megfelelő átadása a munkaviszony jogellenes megszüntetésének minősül.

12. **TÁJÉKOZTATÁS ADATTOVÁBBÍTÁSRÓL**

- 12.1 A Munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy a társaság bérszámfejtését külső szolgáltató cég látja el. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy személyes adatait a munkaviszonyból

származó - így különösen adó-, járulékfizetési - kötelezettség, vagy jogszabályban előírt más - kötelezettségek teljesítése céljából - a törvényben meghatározottak szerint - adatfeldolgozó számára bérszámfejtési szolgáltató, mint adatfeldolgozó részére átadhatja.

12.2 A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkáját a munkaszerződésben szabályozott feltételek szerint, az ott nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvének előírásai szerint, valamint a Munkáltatónál irányadó munkáltatói szabályzatokban, utasításokban és egyéb szabályozó dokumentumokban foglalt rendelkezések szerint köteles végezni és egyben kötelezettséget vállal a Munkáltató által közzétett mindenkor hatályos szabályozó dokumentumok megismerésére és munkavégzése során történő betartására.

12.3 A Munkáltató nyilvántartási és adatszolgáltatási kötelezettségének az Adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. melléklet 3.1. pont rendelkezése szerint eleget tesz.

13. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

13.1 Abban az esetben, ha a jelen Munkaszerződés bármely rendelkezése érvénytelen lenne, vagy azzá válna, ez nem érinti a többi rendelkezés érvényességét vagy végrehajthatóságát.

13.2 A jelen Munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az érvényes Munkáltatói szabályzatok, a Munka Törvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény és a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezései irányadóak.

13.3 A Munkavállaló kötelezi magát, hogy a Munkáltató felé a jelen Munkaszerződés aláírásától számított 8 napon belül bejelent minden olyan adatot, amelynek bejelentésére jogszabály kötelezi, és a jogviszony fennállása alatt a Munkáltatót haladéktalanul tájékoztatja -a változást igazoló okmányok bemutatásával- a személyes adataiban és lakcímében bekövetkezett változásról.

13.4 A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkaviszony létesítésének lényeges feltétele az egészségügyi alkalmasság. Amennyiben egészségügyi alkalmatlanságát megtévesztő magatartással eltitkolja, az munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan megszegésének minősül, és a Munkáltató azonnali hatályú felmondását vonhatja maga után.

13.5 Munkavállaló köteles betegség miatti távollétét két munkanapon belül, míg betegségen kívüli egyéb ok miatti hiányzását előre közölni a munkavállalói tájékoztatóban meghatározott személlyel, kivéve, ha a körülmények ezt nem teszik lehetővé. Ilyen rendkívüli esetben is köteles a Munkavállaló a meghatározott személyt távolmaradásáról, annak okáról, valamint várható időtartamáról mielőbb értesíteni.

13.6 Munkavállaló tudomásul veszi, hogy amennyiben tájékoztatási kötelezettségének nem tesz eleget, az a Munkáltató azonnali hatályú felmondását vonhatja maga után.

13.7 A Felek közötti bármely, a jelen Munkaszerződés tárgykörébe tartozó, a jelen Munkaszerződés aláírása előtt lefolytatott szóbeli vagy írásbeli egyeztetés, létrejött megállapodás, a jelen Munkaszerződés aláírásával hatályát veszti.

13.8 A Felek egybehangzóan kijelentik, hogy a Munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót külön dokumentumban tájékoztatta a Munka Törvénykönyve 46. § (1) bekezdésben foglaltaknak megfelelően a munkaviszony legfontosabb elemeiről.

Jelen Munkaszerződést Felek közösen átolvasták, értelmezték, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írták alá. Jelen Munkaszerződés egyik példányát Munkavállaló kapja, amelynek átvételét jelen Munkaszerződés aláírásával elismeri.

Mohács, 2022.03.09


Munkáltató

"MCS" Vágóhid Zrt.


Munkavállaló

